

**Oznámenie o vyhlásení výberového konania**

**Obec Banské, Banské 320, 094 12**

**vyhlasuje výberové konanie**

* **na 7 pracovných miest členov miestnej občianskej poriadkovej služby ( MOPS)**

**Výberové konanie sa uskutoční dňa 4.1.2022 o 10:00 hod. v priestoroch zasadačky obecného úradu.**

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť (uvedením telefonického, mailového kontaktu) o prijatie do zamestnania s predpísanými náležitosťami a prílohami doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu obecného úradu:

**Obec Banské, Banské 320, 094 12**

uzavretej obálke označenej:

**„ Výberové konanie – pracovník MOPS – NEOTVÁRAŤ“**

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je **30.12.2021 o 12:00 hod.**

Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zradení do výberového konania. Predloženie kompletných dokladov je nevyhnutnou podmienkou účasti uchádzača na výberovom konaní

**Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania :**

* žiadosť o prijatie do zamestnania,
* životopis uchádzača,
* doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
* iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení, psychotesty a podobne)
* uchádzač môže predložiť aj iné odporúčania z predchádzajúceho zamestnania,
* čestné vyhlásenie o bezúhonnosti alebo výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace

**Kvalifikačné predpoklady na pozíciu člena MOPS v prostredí MRK sú :**

* ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z o výchove a

vzdelávaní (školský zákon).

**Výberové kritériá:**

* vek minimálne 18 rokov

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)



* uchádzač nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „1.Hlavy Trestné činy proti životu zdraviu“ Trestného zákona č. 300/2005 Z.z a za akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona 300/2005 Z. z
* rómsky jazyk – výhoda,
* trvalý pobyt na území obce.

Na výberové konanie budú pozvaní všetci záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu. Neúspešných kandidátov na výberovom konaní už obec nebude kontaktovať.

**Popis práce člena MOPS:**

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy,

zabezpečuje bezpečný prechod školopovinných detí cez cestu a upozorňuje deti na dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu,

- dohliada na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie

spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení...),

- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchateľa a následne

oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie

danej skutočnosti v kompetencii,

- kontroluje pohyb a miesta stretávania sa maloletých detí a mládeže vo večerných hodinách

bez prítomnosti rodičov (napr. cintorín, športoviská,...),

- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a kontroluje dodržiavanie zákazu zakladania ohňov na miestach, ktoré na to nie sú určené a kde hrozí následný požiar,

- monitoruje a nahlasuje prípady nelegálnych skládok,

- je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a

organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi

MRK,

- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva,

- je nápomocný hliadke Policajného zboru SR a obecnej polície,

- dohliada nad poriadkom a bezpečnosťou v obci.

*V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní je zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, roku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávnych vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)